บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โทร.๑๐๓

ที่ อบ.๐๐๓๓.๐๐๙.๒๖/๑๘๘ **วันที่** ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายของผู้บริหาร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) มาประยุกต์พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียด ข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด นั้น

ข้อพิจารณา

จึงเห็นควรให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบายของผู้บริหาร ให้หน่วยงานอื่นและสาธารณชนทั่วไปรับทราบ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์นโยบายของผู้บริหาร ให้หน่วยงานอื่นและสาธารณชนทั่วไปรับทราบ ต่อไป

(นางสาวไอลดา สังสงหา)
นักวิชาการสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม
-จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
-เห็นควรอนุมัติประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

(นางสาวชยามล ใคร่นุ่นสิงห์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายสุดสาคร ไชยสาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
วัน/เดือน/ปี : ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑. นโยบายของผู้บริหาร
Linkภายนอก: .....ไม่มี.....
หมายเหตุ: .....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวชยามล ใคร่นุ่นสิงห์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่.....๑๕....เดือน....ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘...

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสุดสาคร ไชยสาร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม
วันที่.....๑๕.....เดือน....ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวไอลดา สังสงหา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
วันที่.....๑๕....เดือน....ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘...



ประกาศนโยบายผู้บริหาร
โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลชุมชนที่มีมาตรฐาน บริการประทับใจ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

พันธกิจ : ๑. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพและปลอดภัย
๒. พัฒนาระบบงานที่สำคัญให้มีประสิทธิภาพ พร้อมสนับสนุนการจัดการบริการที่มาตรฐาน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ให้มีความสุขและสมดุลในการทำงาน
๔. พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีการจัดการโรคและภัยสุขภาพในชุมชนอย่างเข้มแข็ง

ค่านิยม : TSUH (THUNGSRIUDOM HOSPITAL)

T : Team การทำงานเป็นทีม
S : Spirit จิตวิญญาณการบริการ
U : Utilization การเกิดประโยชน์สูงสุด
H : Happy ความสุขของบุคลากรและผู้รับบริการ

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกระดับจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินทักษะความชำนาญที่จะทำให้งานที่ทำบรรลุตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกระดับจะต้องได้รับการสื่อสารทักษะและสมรรถนะในส่วนที่ขาดเพื่อกำหนดประเด็นในการพัฒนาร่วมกับหัวหน้างาน และนำมาจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะตามส่วนที่ขาดของหน่วยงาน
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นและเหมาะสม ให้สอดรับกับปัญหาและทิศทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและการจัดบริการขององค์กร ตามความจำเป็นได้รับการมอบหมายบทบาทหน้าที่ให้เหมาะสม เพื่อประเมินความสมดุลระหว่างความคุ้มค่าคุ้มทุนขององค์กรกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ ผู้รับบริการและบุคลากร และมีการประเมินความจำเป็นเพื่อการส่งเสริมบุคลากรฝึกอบรมเพิ่มเติม โดยใช้ข้อมูลจากภาระงานและความจำเป็นของการจัดบริการ
- บุคลากรของโรงพยาบาลศรีอุดมทุกระดับทั้ง จะต้องได้รับการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในภาพรวมของทั้งโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านความปลอดภัยและความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาคุณภาพและพฤติกรรมบริการ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างบรรยากาศการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีความรักความผูกพันธ์กับองค์กร

๒. นโยบายด้านความปลอดภัย

- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในโครงสร้างอาคารที่เหมาะสม ถูกต้องตามมาตรฐานและปลอดภัย ระบบสาธารณูปโภคที่พร้อมใช้
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อภาวะสุขภาพและการป้องกันชีวิตและทรัพย์สิน

๓. นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านพฤติกรรมสุขภาพ ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเป็นโรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ และมีการป้องกันต้นเองจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกคนจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และได้รับการจัดการเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกคนจะต้องได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน ตามความจำเป็นของบทบาทหน้าที่งาน
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมที่ได้รับอุบัติเหตุจาการปฏิบัติงาน เช่น อุบัติเหตุเข็มทิ่มตำ ของมีคมบาดจะต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมที่เจ็บป่วยทั้งจากภาวะสุขภาพและจากการปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและบทบาทหน้าที่ภาระงานที่เหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ๕ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มออกกำลังกาย กลุ่มสุขภาพจิต กลุ่มโภชนาการ และกลุ่มสิ่งแวดล้อม

๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ ค่าตอบแทน

- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมจะต้องได้รับการสื่อสารแนวทางหรือวัฒนธรรมองค์การก่อนการประจำการหรือก่อนการดำเนินงานประจำปี ทั้งระดับโรงพยาบาล กลุ่มภารกิจและระดับหน่วยงานอย่างทั่วถึงโดยใช้การสื่อสาร ๒ ทาง
- บุคลากรขอโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกระดับจะต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่ และตำแหน่งงานตามวาระที่เหมาะสม อย่างเที่ยงธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกระดับที่มีผลงานสร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน/ องค์กร และสนับสนุนหลักด้านความสำเร็จขององค์กรในทุก ๆ ด้าน จะต้องได้รับการเสริมพลัง ยกย่องชมเชยและมองสิ่งจูงใจให้เกิดแรงกระตุ้นในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกคนจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเท่าเทียมกันในทุกกลุ่มทั้งเรื่องของการพัฒนาตนเอง การจัดหา/ การจัดการอัตรากำลังและภาระงานที่เหมาะสมกัน สวัสดิการที่ทั่วถึงและเท่าเทียม สิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ เพื่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานภายในองค์การที่ดี
- บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมทุกคนจะต้องได้รับการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามเกณฑ์ตามตำแหน่ง และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุดสาคร ไชยสาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม