

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๘) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ ในการประเมิน๑ จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย MOIT ๑๕ ของตัวชี้วัดที่ ๗ (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต) กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีเนื้อหาที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรี่ยไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. กำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการนี้ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ได้ดำเนินการจัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้น เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมถึงอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา เพื่อช่วยให้ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการ เพื่อกำหนดแนวทาง การแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้มีความเหมาะสมต่อไป

งานพัสดุและก่อสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม กันยายน ๒๕๖๙

สารบัญ

คำนำ.....ก -ข

สารบัญ.....ค

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....๑

บรรณานุกรม.....ง

ภาคผนวก.....จ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๑	ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุด ของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเป็นการส่งเสริมค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วย การปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนา ทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชา ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้า หน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ไม่พบการให้หรือรับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
๒	ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน ป้องกัน การทุจริตและการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน และ เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่	โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ได้มีประกาศเรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบไปด้วย ๑. มาตรการการป้องกันการรับสินบน การให้ และการรับของขวัญแก่

			ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสต่างๆ ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็น การรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวม ๔ มาตรการสำคัญ ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และมาตรการจัดหา พัสดุ ๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา ไม่มีการรายงาน การทุจริตตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบที่กำหนดไว้ข้างต้น
๓	ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม มีระบบบริหาร ความเสี่ยง เพื่อป้องกันและลดมูลเหตุของแต่ละ โอกาสที่องค์กรจะเกิด	ดำเนินการแล้ว เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

		ความเสี่ยง หรือขาด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินงาน	
๔	มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการ เรี่ยไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเปิดเผยการดำเนินการของ โรงพยาบาล ทุ่งศรีอุดม เกี่ยวกับการ เรี่ยไรและการรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน	โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ได้ดำเนินการ รายงาน ผลการส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรี่ยไรและกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระบบรายงานการเรี่ยไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เรียบร้อยแล้ว
๕	จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้ง มาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากร โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจ ด้ายจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมาย กฎและระเบียบ ต่างๆ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับทราบถึง ปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย ความรับผิด ทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นใน หน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางใน การป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดในหน้าที่	โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม โดยงานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดโครงการจัด อบรมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการ ป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม

		๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสบการณ์ในการบริหารงานมิให้เกิด ความผิดพลาด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการและแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค	
๖	กำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของโรงพยาบาลนครพิงค	โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม โดยกลุ่มงานเภสัชกรรม งานบริหารเวชภัณฑ์ ได้ดำเนินการจัดทำประกาส โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อหาและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการจัดซื้อจัดหาไปจนถึง ขั้นตอนการใช้ยา และเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙. นนทบุรี: ๒๕๖๘.

ภาคผนวก

ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

