เอกสารหมายเลข ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☑ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**

☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมและจิตอาสา **หน่วยงาน** โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

สถานที่ตั้ง ๓ ๑๗๕ ตำบล นาเกษม อำเภอ ทุ่งศรีอุดม อุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายจิรกิตย์ โหตระไวศยะ **ตำแหน่ง** นักวิชาการพัสดุ

สังกัด โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม **โทรศัพท์** ๐๖๒-๐๒๗๒๕๖๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Jirakit-๑๖@hotmail.com LINE ID : ๐๖๒๐๒๗๒๕๖๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	๑๓๗	๑๓๗	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๕..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา (๒) โครงการปฏิบัติธรรม (๓) ตักบาตรประจำเดือน	 ๑ วัด ๒๐ คน ๒๐ คน		 - - -	 คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ	 ✓ ✓ ✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ๕ ส. (๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	 ๒๐ คน ๒๐ คน		 - -	 คณะกรรมการ คณะกรรมการ	 ✓ ✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม । (๑) บุคลากรดีเด่นประจำเดือน (๒) บุคลากรดีเด่นประจำปี	 ๑ คน ๑ คน		 - -	 คณะกรรมการ คณะกรรมการ	 ✓ ✓			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมเยี่ยมประสานใจ Care D+ (๒) เยี่ยมไข้เจ้าหน้าที่	 ๑๐ คน ๑ คน		 - -	 คณะกรรมการ คณะกรรมการ	 ✓ ✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่๔ เสริมสร้าง ความ	๑ เดือน/ครั้ง			งานบริหาร				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การออกหน่วยหมอพบประชาชน					✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม							✓	✓
	(๑) ประกาศเจตจำนงความโปร่งใส	๑๐ คน		-	คณะกรรมการ	✓			
	(๒) การดำเนินการ "ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)"	๑๕ คน		-	คณะกรรมการ	✓			
	(๓) ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ยอมรับ ความรุนแรง	๑๐ คน		-	คณะกรรมการ		✓		
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัด								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	การศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนาบุคลากรในมิติจิต วิญญาณ (SHA)								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (g)) HA (lo) ISO () มาตรฐานวิชาชีพ								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓. แนวทางการพัฒนาที่๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) อบรมกฎหมาย (๒) ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ (๓) อบรมข้าราชการใหม่	 ๔๐ คน ๕ คน ๑ คน		 - - -	 บริหาร บริหาร บริหาร	 ✓	 ✓	 ✓	 ✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๓๗.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๓๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๓๗.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๓๗.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรม Happy SHA (กิจกรรมสร้างสุขด้วยมิติจิตวิญญาณ) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม - มิติ: หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม - ดัชนีคุณธรรม: กตัญญูและจิตอาสา (การเชิญชวนบริจาคโลหิตและอวัยวะ) สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจและพัฒนาจิตวิญญาณ (SHA) ให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกเดือน โดยมีกิจกรรมหลักคือการใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง สำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้นๆ พร้อมทั้งร่วมรับประทานอาหารกลางวัน และรับมอบของที่ระลึกจากผู้อำนวยการ นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมการทำความดีผ่านการบริจาคโลหิตและอวัยวะ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปันและความสุขในการทำงานร่วมกัน
โครงการที่ ๒ การประกาศเจตนารมณ์ไม่ยอมรับความรุนแรง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม - ดัชนี้คุณธรรม: วินัย (การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและข้อบังคับในการทำงาน) และ สุจริต (ความโปร่งใสในการรายงานปัญหาความรุนแรง) สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ได้จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านพื้นที่ปลอดภัยในการทำงาน เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และเปิดใช้งานระบบออนไลน์พื้นที่ปลอดภัยสำหรับบุคลากร เพื่อเป็นเครื่องมือในการเฝ้าระวังและรายงานเหตุความรุนแรงภายในโรงพยาบาล ช่วยให้เจ้าหน้าที่มีความมั่นใจในความปลอดภัยและมีช่องทางร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ
โครงการที่ ๓ กิจกรรม ๕ ส. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม - มิติ: หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ความพอประมาณและการมีภูมิคุ้มกันในการรักษามาตรฐานความสะอาดและความเป็นระเบียบ) - ดัชนีคุณธรรม: วินัย (การยึดมั่นในกฎระเบียบ ๕ ส. อย่างเคร่งครัด) และ จิตอาสา (การร่วมแรงร่วมใจทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวม) สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป คณะกรรมการ๕ ส. ดำเนินการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน โดยให้บุคลากรในทุกกลุ่มงานร่วมกันจัดระเบียบพื้นที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย และมีระเบียบวินัย กิจกรรมนี้ครอบคลุมบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดมาตรฐานการทำงานที่เป็นระบบ ลดความเสี่ยงในการ ปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๖</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอแผน**
(นายจิรกิตย์ โหตระไวศยะ)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(นายสุดสาคร ไชยสาร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙