โครงการอบรมแบบออนไลน์ (การอบรมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
เรื่อง วินัยและจรรยาข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เชื่อมโยงกับกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยแผนยุทธศาสตร์ได้กำหนดเป้าหมาย คือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ภายใต้การพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ คือ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เน้นการบริหารและจัดการงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังมีแนวโน้มการฟ้องร้องคดีทางการแพทย์อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้ จึงเกิดการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (MOIT ๘) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย

ดังนั้น โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง วินัยและจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม เพื่อให้บุคลากรทบทวนความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการเพิ่มขึ้น ที่กำหนดไว้เป็นหลักฐานปฏิบัติและเป็นกรอบในความควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิพล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการที่สำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการทบทวน กฎและระเบียบของทางราชการ ให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุนีย์ บุราศร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จำนวน ๑๔๔ คน

ข้าราชการ	จำนวน ๕๖ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
พนักงานราชการ	จำนวน ๔ คน
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป	จำนวน ๗๓ คน
ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)	จำนวน ๒ คน
จ้างเหมาบริการ	จำนวน ๗ คน
รวมทั้งสิ้น	**จำนวน ๑๔๔ คน**

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑๒ – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

อบรมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal)

๗. วิธีการดำเนินงาน

อบรมผ่านเว็บไซต์ https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal หัวข้อการบรรยาย เรื่อง วินัยและจรรยาข้าราชการ จำนวน ๓ ชั่วโมง

๘. งบประมาณ

- ไม่มี

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๙.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๙๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๙.๓ ระดับความรู้ ความเข้าใจจากการเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐% วัดจากแบบประเมิน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ ชื่อเสียงที่ดีให้แก่หน่วยงาน เป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่ ทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้าในงานของทางราชการได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุนีย์ บุราศร)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวชยามล ใคร่นุ่นสิงห์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุดสาคร ไชยสาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม