รายงานผลการอบรมออนไลน์
เรื่อง วินัยและจรรยาข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

****

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เชื่อมโยงกับกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยแผนยุทธศาสตร์ได้กำหนดเป้าหมาย คือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ภายใต้การพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ คือ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เน้นการบริหารและจัดการงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังมีแนวโน้มการฟ้องร้องคดีทางการแพทย์อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้ จึงเกิดการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (MOIT ๘) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย

ดังนั้น โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง วินัยและจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม เพื่อให้บุคลากรทบทวนความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการเพิ่มขึ้น ที่กำหนดไว้เป็นหลักฐานปฏิบัติและเป็นกรอบในความควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิพล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการที่สำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการทบทวน กฎและระเบียบของทางราชการ ให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุนีย์ บุราศร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จำนวน ๑๔๔ คน

ข้าราชการ	จำนวน	๕๖ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒ คน
พนักงานราชการ	จำนวน	๔ คน
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป	จำนวน	๗๓ คน
ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)	จำนวน	๒ คน
จ้างเหมาบริการ	จำนวน	๗ คน
รวมทั้งสิ้น	**จำนวน**	**๑๔๔ คน**

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑๒ – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

อบรมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal)

๗. วิธีการดำเนินงาน

อบรมผ่านเว็บไซต์ https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal หัวข้อการบรรยาย เรื่อง วินัยและจรรยาข้าราชการ จำนวน ๓ ชั่วโมง

๘. งบประมาณ

- ไม่มี

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๙.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๙๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๙.๓ ระดับความรู้ ความเข้าใจจากการเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐% วัดจากแบบประเมิน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ ชื่อเสียงที่ดีให้แก่หน่วยงาน เป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่ ทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้าในงานของทางราชการได้

สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ

๑. คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการในการปฏิบัติงาน

๒. วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

- แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม
- ข้อห้ามและสิ่งที่ไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติตัวที่เหมาะสมในการให้บริการ

ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

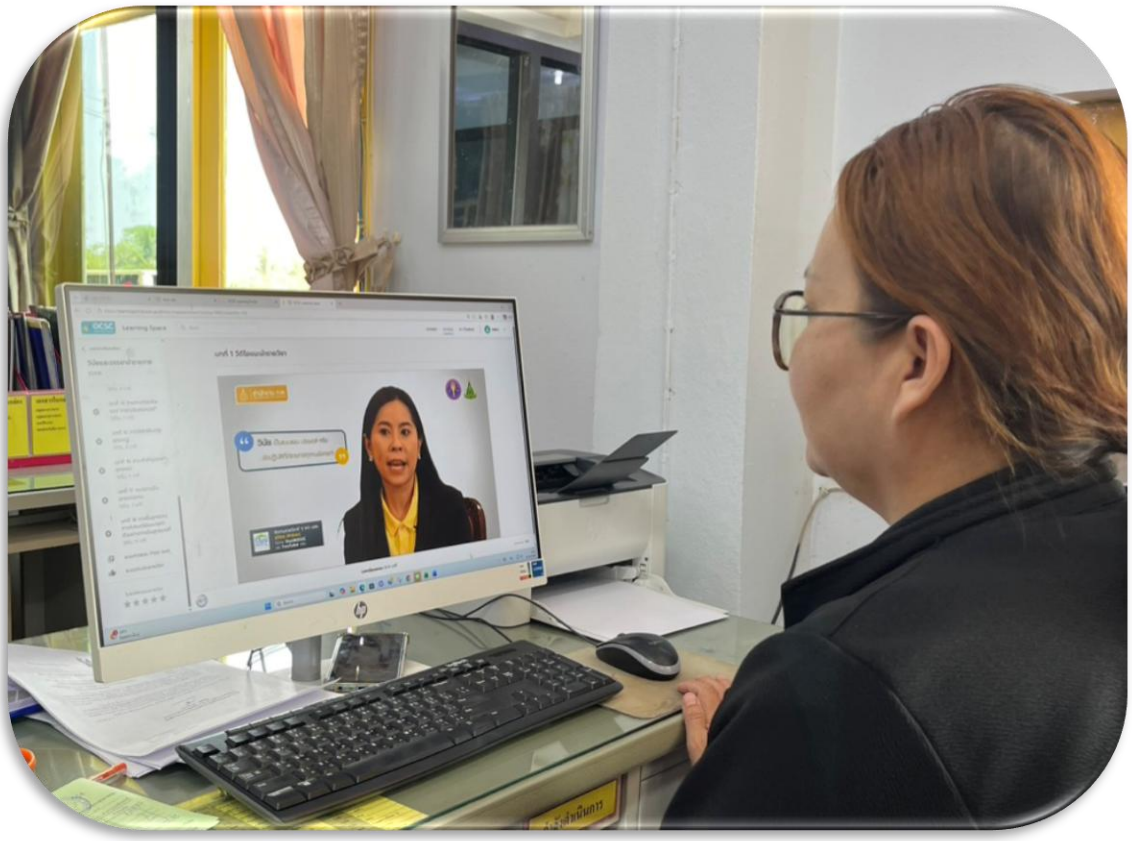
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

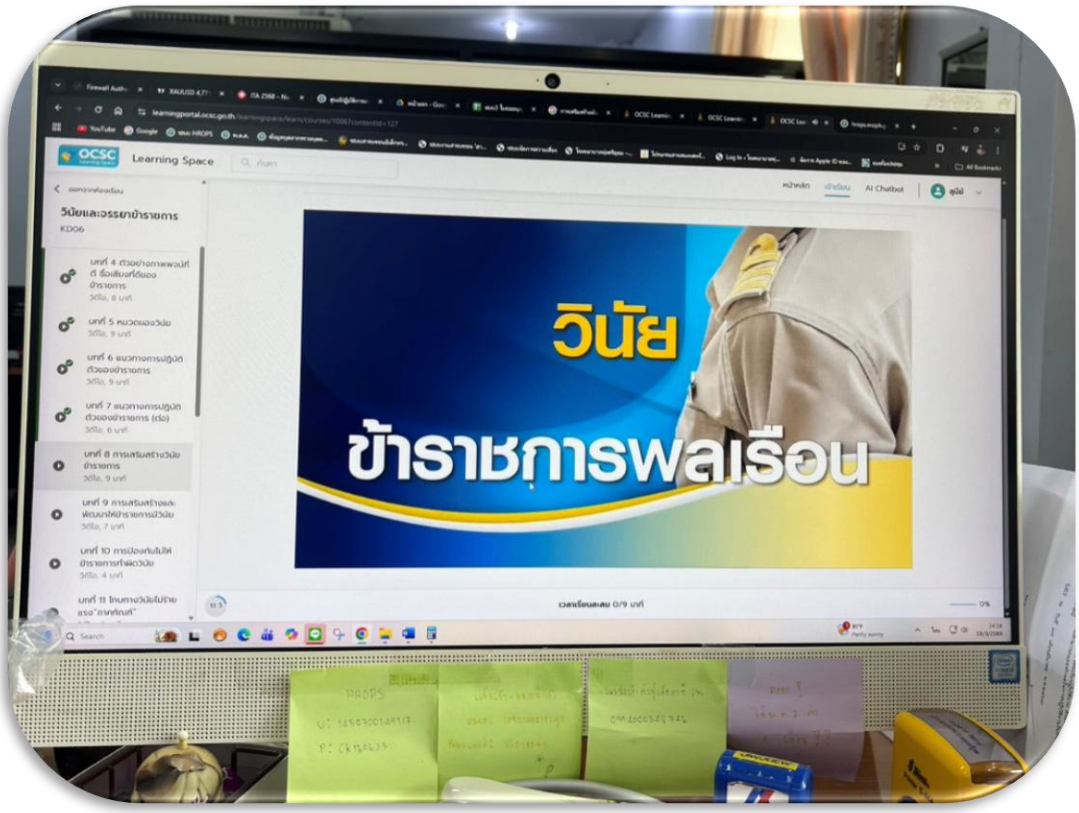
ภาคผนวก

ภาพการอบรม



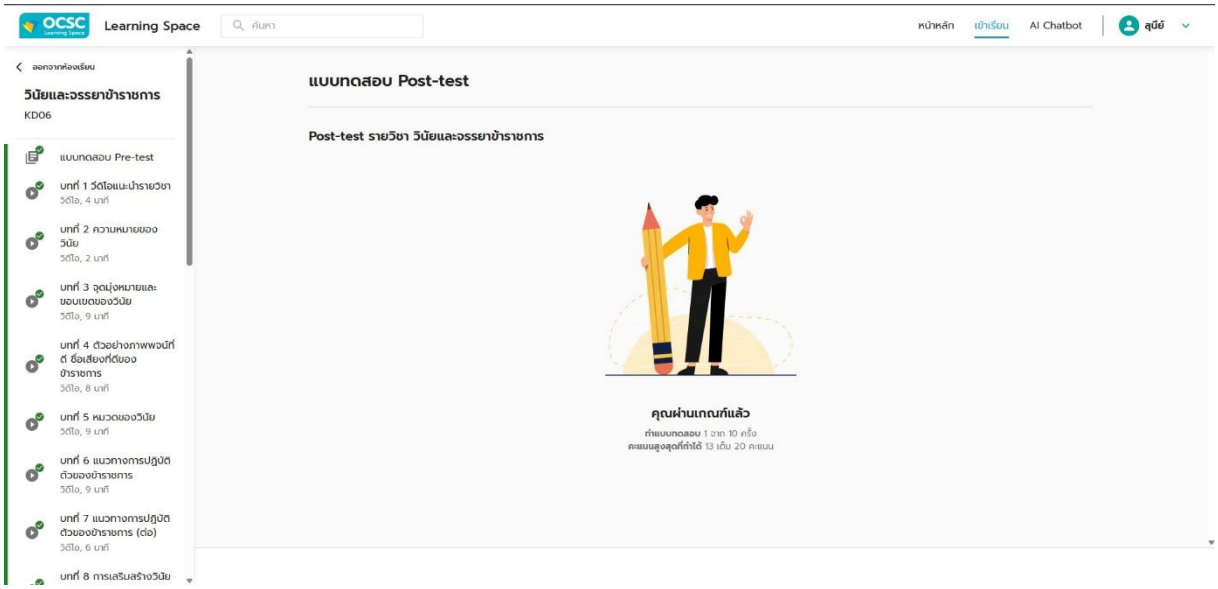


ภาพการอบรม


Learning Space
วินัยและจรรยาข้าราชการ
KD06
วินัย
ข้าราชการพลเรือน

ผลการอบรม


สำนักงาน ก.พ. OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ
หน้าหลัก คำถามที่พบบ่อย
สุนีย์
OCSC Learning Portal
ประตูสู่การเรียนรู้ออนไลน์


OCSC Learning Space
หน้าหลัก
เข้าเรียน
AI Chatbot
สุนีย์
วินัยและจรรยาข้าราชการ
KD06
แบบทดสอบ Pre-test
บทที่ 1 วีดีโอแนะนำรายวิชา
บทที่ 2 ความหมายของวินัย
บทที่ 3 จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย
บทที่ 4 ตัวอย่างภาพพจน์ที่ดี ชื่อเสียงที่ดีของข้าราชการ
บทที่ 5 หมวดของวินัย
บทที่ 6 แนวทางการปฏิบัติตัวของข้าราชการ
บทที่ 7 แนวทางการปฏิบัติตัวของข้าราชการ (ต่อ)
บทที่ 8 การเสริมสร้างวินัย
แบบทดสอบ Post-test
Post-test รายวิชา วินัยและจรรยาข้าราชการ
คุณผ่านเกณฑ์แล้ว


สำนักงาน ก.พ. OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ
หน้าหลัก คำถามที่พบบ่อย
สุนีย์
รายวิชา
ค้นหารายวิชา
รหัสรายวิชา
ชื่อรายวิชา
หน่วยงาน
ผลการศึกษา
KD06
วินัยและจรรยาข้าราชการ
สำนักงาน ก.พ.
ผ่าน

เกียรติบัตรการอบรม

