เอกสารหมายเลข ๓

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**

๑. ชื่อกิจกรรม : .๕ ส.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อปลูกฝังลักษณะนิสัยที่ดีในการจัดระเบียบสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลัก ๕ ส. และสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

- เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ลดการสูญเปล่า และสร้างวินัยในการใช้ทรัพย์สินของรัฐอย่างพอประมาณ

- เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานและสภาพแวดล้อมที่สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย เอื้อต่อการฟื้นฟูร่างกายและจิตใจทั้งต่อผู้รับบริการและบุคลากร

- เพื่อยกระดับคุณภาพบริการที่มีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุหรือการติดเชื้อในสถานพยาบาล

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ "พอเหมาะ พอดี" จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)
☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรม ๕ส. ของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมมุ่งเน้นการวางรากฐานผ่านการกำหนดแนวทางและมาตรฐานที่ชัดเจนครอบคลุมทุกกลุ่มงาน โดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและความเหมาะสมตามบริบทของแต่ละหน่วยงานเป็นหลัก ซึ่งกำหนดให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติกิจกรรม ๕ส อันประกอบด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานประจำอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ในเชิงปฏิบัติยังมุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพผ่านการสะสางสิ่งของที่ไม่จำเป็น และจัดระเบียบอุปกรณ์ต่างๆ ให้สะดวกต่อการใช้งาน พร้อมทั้งรณรงค์การประหยัดพลังงานด้วยการปิดน้ำและปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน เพื่อสะท้อนถึงหลักความพอประมาณตามวิถีความพอเพียง และมีระบบการติดตามประเมินผลความเรียบร้อยและมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำผลมาปรับปรุงและยกระดับมาตรฐานสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส.

ระยะเวลาดำเนินการ : ภายในปีงบ ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- พื้นที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด สวยงาม และมีความปลอดภัยสูงตามมาตรฐาน

- บุคลากรมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพย์สินและใช้ทรัพยากรอย่างเห็นคุณค่าตามหลักความพอประมาณ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นวินัยและความยั่งยืนในการบริหารจัดจารสภาพแวดล้อม

- ลดอัตราความเสี่ยงจากการทำงานและการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดมดำเนินกิจกรรม ๕ส เป็นกิจวัตรประจำวันตามนโยบายของผู้อำนวยการ

- แต่ละหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ๙๐ ขึ้นไป